



*Symphonie
Formations et Conseils*

CATALOGUE FORMATIONS

MAINTIEN à DOMICILE—2025



Secteurs Sanitaire, Social et Médico-social

EHPAD—Etablissements du Grand Age

HANDICAP—Etablissements Spécialisés

SAAD—Structures de Maintien à Domicile

SOCIAL—ESAT, AEMO, Grande Précarité, Enfance

EDITO

Vous accompagner au quotidien



SYMPHONIE FORMATIONS propose des prestations de formation à l'ensemble des acteurs du secteur médico-social : EHPAD et résidences autonomie, SAAD et SSIAD, Etablissements spécialisés dans le Handicap adulte (ESAT, FO, MAS...)

**Vous trouverez, dans les pages qui suivent,
les formations dédiées pour les salariés des SAAD, SSIAD ...**

Formations sur-mesure

Nous sommes à votre disposition pour répondre à vos attentes spécifiques. Transmettez-nous vos cahiers des charges.

Les divers formats possible pour vos formations :

Nos formations peuvent s'organiser :

- en INTRA, dans vos locaux
- en INTER, dans nos locaux, à Cenon
- en SEMINAIRE, dans un lieu agréable et ressourçant
- en MUTUALISE : pour plusieurs SAAD d'un même territoire

SYMPHONIE ACCOMPAGNEMENTS propose également des prestations de conseils aux organisations du secteur Sanitaire, Social et Médico-social (aide au pilotage de projets, Evaluations Externes et Internes), ainsi que des accompagnements individuels (VAE) et collectifs (Séances d'Analyses des Pratiques).

Vous trouverez dans les pages qui suivent : notre Démarche Qualité et notre Catalogue Formations pour 2025. Bonne lecture.

Au plaisir de vous rencontrer,

Laurent PREVOST
Directeur SYMPHONIE



CATALOGUE FORMATIONS
Maintien à Domicile—2025



Sommaire

⇒	NOTRE ENGAGEMENT QUALITE	P.3
⇒	L'ORGANISATION DES FORMATIONS	P.4
⇒	FORMATIONS DE PERFECTIONNEMENT	P.5
	<ul style="list-style-type: none">. Les Fondamentaux de l'Aide à Domicile. Savoir manager (un établissement ; un service). Savoir pratiquer des soins. Savoir bientraiter les personnes vulnérables. Savoir accompagner la fin de vie. Savoir accompagner les personnes vulnérables. Savoir accompagner l'entourage. Savoir accompagner les divers handicaps. Savoir accompagner les autres difficultés. Savoir gérer la restauration et la nutrition des personnes. Savoir utiliser les outils de gestion pour les politiques d'établissement. Savoir gérer les ressources humaines. Savoir accueillir et intégrer de nouveaux professionnels. Savoir gérer les risques professionnels des salariés. Savoir gérer les finances, juridique, responsabilités prof.. Modules de développement « Bien Etre professionnel ». Modules de développement personnel. Modules de bureautique	
⇒	FORMATIONS METIERS	P.12
⇒	ANALYSES de PRATIQUES PROFESSIONNELLES	P.14
⇒	AIDANT FAMILIAL	P.15
⇒	LIEUX D'INTERVENTION—CONTACTS	P.16



NOTRE ENGAGEMENT QUALITE



Démarche Qualité

UNE EQUIPE D'EXPERTS : *Au-delà des mots...des compétences !*

SYMPHONIE propose exclusivement des experts issus du secteur du Grand Age...des Hommes et des Femmes reconnus par leurs pairs, issus de vos métiers et formés à la pédagogie pour adultes.

Les membres de l'équipe sont sélectionnés en fonction de leur capacité à s'adapter à votre organisation, et à vos attentes. De là, ils adoptent la posture adéquate, ainsi que le déroulé pédagogique et les modalités d'évaluation qui conviennent.

UN CONSEIL SCIENTIFIQUE : *Des professionnels de santé...pour valider la pertinence du contenu des formations*

Notre Conseil Scientifique est composé d'infirmières, psychogérontologues, cadre de santé.

Il se réunit tous les trimestres pour examiner les connaissances à transmettre et veiller à la qualité des prestations que nous réalisons.

UN PROCESS QUALITE :

1. Relation client : vous apporter des réponses rapides : programmes de formation, proposition financière, dates d'intervention, CV
2. Recueil des attentes : vous recevrez un document spécifique
3. Présentation du consultant : il vous appellera 15 jours avant
4. Début de la formation : évaluation des connaissances pour adapter le contenu
5. Support de cours : remis sur clé USB, ou support papier
6. Fin de formation : nouvelle évaluation pour valider l'acquisition
7. Bilan de formation : 15 minutes pour échanger, avec la direction de la structure et la direction de Symphonie
8. Questionnaire de satisfaction « à chaud »
9. Compte rendu de formation : synthèse qualitative complète
10. Evaluation à froid : enquête de satisfaction 3 mois après la formation



REPUBLICQUE FRANÇAISE

« La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : Actions de formations (AF), Bilans de Compétences (BC), Actions permettant de valider les acquis de l'expérience (VAE), Actions de formations par Apprentissage (CFA) »

L'ORGANISATION Des FORMATIONS



Nous vous proposons plusieurs options pour la mise en œuvre de vos formations :

Formations INTRA, dans vos locaux

- Vous validez le programme de formation, en le complétant éventuellement par vos attentes spécifiques

Formations INTER, dans nos locaux

- Le programme de formation vous est transmis avant la signature de la convention

Actions de Formation en situation de Travail (AFEST)

La loi du 5 Septembre 2018 permet de mettre en œuvre des Actions de Formation en Situation de travail.

Cette action de formation se déroule donc dans vos locaux, et permet d'apporter des compétences précises et opérationnelles aux salariés. Elle se compose :

- D'une ou plusieurs mises en situation de travail préparées, organisées et aménagées à des fins didactiques
- D'une ou plusieurs séquences réflexives, en rupture avec l'activité productive, animée par un tiers.

Formation—Action

• Sur la base d'une analyse de la situation de travail, et sur la base d'objectifs fixés ensemble, nous concevons, avec vous, une formation composée d'apports théoriques et actions à visée pédagogique, évaluable.

Modalités et délai d'accès à nos formations : après accord de l'employeur, nous proposons une session de formation sous un minimum de 15 jours

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap : afin de vous proposer les meilleures conditions d'accès à nos formations, nous vous remercions de bien vouloir contacter notre Référente Handicap, Madame LEON-VETTER

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile — 2025



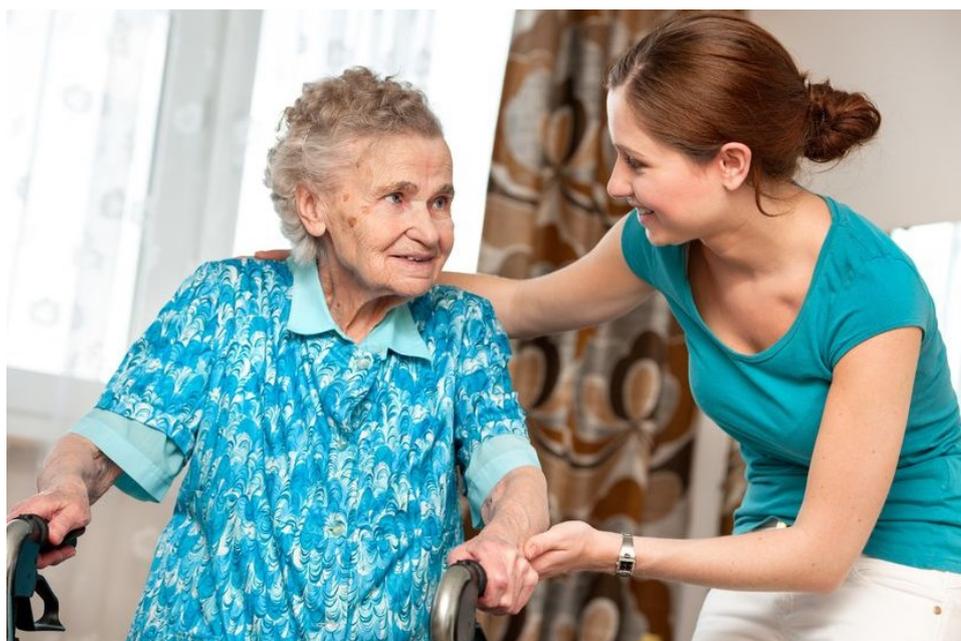
Perfectionnement

LES FONDAMENTAUX DE L'AIDE A DOMICILE

- = Le Rôle de l'Auxiliaire de vie et ses limites d'intervention
- = Aide à domicile, un métier absolument humain
- = Savoir adopter une bonne posture professionnelle, au domicile
- = Savoir communiquer et connaître les fondamentaux de la relation d'aide
- = Les écrits professionnels et les transmissions, dans l'aide à domicile

- = Savoir accompagner les personnes dépendantes ; savoir entrer en relation

- = Connaissances du vieillissement et principales pathologies
- = Connaître les techniques professionnelles du repassage
- = Savoir dispenser des soins corporels d'hygiène et de confort, au domicile
- = Les techniques d'hygiène domestique



CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Perfectionnement

SAVOIR MANAGER (*Un Etablissement ; un service*)

- = Savoir manager une équipe de responsables de secteur
- = Savoir manager une équipe d'aide à domicile

- = Le management systémique pour piloter le changement et fédérer l'équipe
- = Savoir manager par le sens, la confiance et la motivation
- = Savoir manager sans liens hiérarchiques ; L'autorité non hiérarchique
- = Savoir détecter les compétences et les potentiels
- = Savoir manager à l'ère du numérique
- = Savoir manager les différentes générations de sa structure
- = Savoir utiliser la Communication Non Violente, la PNL et l'AT , pour manager
- = Savoir animer une réunion

- = Améliorer le travail en équipe - gestion des tensions et des conflits
- = Savoir lutter contre l'absentéisme
- = Savoir intégrer et fidéliser de nouveaux collaborateurs

- = Cadre de santé : approche globale de la fonction d'encadrement
- = IDE : approche globale de la fonction d'encadrement

- = Savoir optimiser la relation entre les AS et les IDE
- = Apprendre à manager une équipe de non-soignants

SAVOIR PRATIQUER DES SOINS

- = Soins infirmiers dans la prise en charge des plaies chroniques et complexes
- = Les escarres, bien les connaître pour mieux les soigner
- = Hygiène et soins bucco-dentaires
- = Savoir accompagner les personnes incontinentes
- = Soigner grâce aux thérapies non médicamenteuses
- = Prévenir durablement les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- = La contention / compression : principes et pratique avec atelier de pose
- = Ulcères d'origine vasculaire / plaie chronique
- = Prise en charge infirmier de la plaie vasculaire
- = Diabète et complication
- = Le pied diabétique et la neuropathie
- = Gérer l'urgence de l'hypoglycémie chez la personne âgée diabétique
- = Gérer le traitement par insuline de la personne âgée diabétique
- = Connaître la personne aphasique
- = Savoir prévenir la iatrogénie médicamenteuse

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile — 2025



Perfectionnement

SAVOIR BIEN TRAITER LES PERSONNES VULNERABLES

- = Savoir être bien traitant au domicile des personnes dépendantes
- = Bien traitance avec simulateur de vieillesse
- = L'animation au service de la vie sociale des personnes âgées
- = Savoir gérer l'agressivité de l'usager

SAVOIR ACCOMPAGNER LA FIN DE VIE (et soins palliatifs...)

- = Savoir identifier les différentes approches de la mort - travail de deuil
- = Humaniser la fin de vie
- = Savoir mener une réflexion éthique dans le cadre de l'accompagnement
- = Accompagnement et approche palliative chez les personnes âgées
- = Comprendre les soins palliatifs: les fondements éthiques
- = Les directives anticipées, pour garantir la volonté des malades

SAVOIR ACCOMPAGNER LES PERSONNES VULNERABLES (PAP...)

- = Savoir élaborer un Projet d'Accompagnement Personnalisé - devenir référent
- = Savoir mettre en place le projet personnalisé du résident

- = Savoir agir face à l'agressivité
- = Savoir agir face au refus de soin
- = Savoir évaluer et prendre en charge la douleur, physique et morale
- = Savoir évaluer et prendre en charge la douleur

- = Le toucher massage dans la relation de soin
- = S'initier à l'hypnose pour optimiser la relation d'aide avec les patients

SAVOIR ACCOMPAGNER L'ENTOURAGE DES PERSONNES VULNERABLES

- = Savoir impliquer les familles et gérer les mini-conflits
- = Accompagner les familles et l'entourage dans le cadre de la fin de vie
- = Savoir annoncer une mauvaise nouvelle: accompagner le malade et son entourage
- = Savoir annoncer un dommage associé aux soins

- = Aidants familiaux ou naturels : les fondamentaux

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile — 2025



Perfectionnement

SAVOIR ACCOMPAGNER LES DIVERS HANDICAPS (Alzheimer, Parkinson, Autisme...)

- = Etre soignant auprès de personnes Alzheimer et troubles apparentés
- = Etre soignant auprès de personnes atteintes de la maladie de Parkinson
- = Savoir accompagner les personnes cérébro-lésées, atteintes de traumatismes crâniens
- = Savoir appréhender les spécificités des personnes handicapées pour mieux accompagner
- = Accompagner les personnes handicapées vieillissantes
- = Accompagner les malades psychiatriques vieillissants
- = Connaître les pathologies psychiatriques/psychotiques
- = Accompagner les patients atteints de troubles auditifs et/ou visuels

SAVOIR ACCOMPAGNER LES AUTRES DIFFICULTES (suicide, vie intime...)

- = Savoir identifier les différentes approches de la mort - travail de deuil
- = Savoir repérer et prévenir le risque suicidaire, ainsi que les comportements dépressifs
- = Savoir respecter la Vie intime, affective et sexuelle de la personne âgée/handicapée
- = Savoir repérer les addictions pour bien accompagner
- = Prévenir et Gérer l'agressivité et la violence
- = Comprendre la souffrance des personnes en fin de vie, en intégrant leur dimension spirituelle
- = Restaurer l'image de soi de la personne âgée

SAVOIR GERER LA RESTAURATION ET LA NUTRITION DES PERSONNES DEPENDANTES

- = Nutrition et dépendance
- = Savoir valoriser les repas
- = Les textures modifiées et le manger main
- = Savoir prévenir la denutrition et les troubles de la déglutition

SAVOIR UTILISER LES OUTILS DE GESTION POUR LES POLITIQUES D'ETABLISSEMENT

- = Savoir élaborer une stratégie pour son service
- = Savoir élaborer et mettre en œuvre un Projet d'Etablissement (ou de service)
- = Savoir assurer la promotion commerciale de son service
- = Savoir utiliser les tableaux de bords de la performance dans le secteur sanitaire et social
- = Evaluation interne et démarche qualité : objectifs, méthode et pilotage
- = Les évolutions réglementaires dans le secteur médico social

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Perfectionnement

SAVOIR GERER LES RESSOURCES HUMAINES

- = Les clefs pour définir une politique de développement des compétences
- = Savoir mettre en place la GPEC (Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences)

- = Savoir conduire un entretien professionnel
- = Savoir conduire un entretien d'évaluation
- = De l'entretien d'évaluation à l'entretien professionnel
- = Savoir préparer son entretien professionnel (à destination des salariés) Unifaf Bretagne
- = Savoir concevoir et utiliser les tableaux de bords sociaux dans le secteur médico social

- = Repérer et développer les compétences et les potentiels
- = Agir au sein du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)

- = L'entretien de retour d'absence
- = Savoir gérer les bénévoles dans le secteur médico-social : recrutement, encadrement...

SAVOIR ACCUEILLIR ET INTEGRER DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS

- = Le Tutorat dans l'Aide à domicile

SAVOIR GERER LES RISQUES PROFESSIONNELS DES SALARIES

- = Manutention de la personne âgée ou handicapée - Gestes et postures
- = Prevenir durablement les TMS (troubles musculo squelettiques)
- = Sauveteur secouriste du travail
- = APS- ASD : Acteur Prévention Secours (APS) Aide et Soins à Domicile (ASD)(ASD)
- = PRAP - Préventions des risques liés à l'activité physique
- = AFGSU - (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'urgence) 1er et 2nd niveau
- = AFGSU - (Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'urgence) - Recyclage

- = Savoir préserver son capital santé, et se relaxer
- = Savoir gérer son stress : médication, relaxation et posture professionnelle

- = Epuisement professionnel : un facteur de risque
- = Savoir gérer la fatigue physique et psychique liée à l'accompagnement
- = Savoir gérer les RPS (Risques psycho sociaux)

- = Travailler de nuit : Trouver un équilibre chronobiologique

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Perfectionnement

SAVOIR GERER LES FINANCES, LE JURIDIQUE, ET LES RESPONSABILITES PROFESSIONNELLES

- = Connaître les droits des patients
- = Comprendre le consentement éclairé de l'usager
- = Connaître les droits des patients en établissement de santé
- = Secrets professionnels et secrets partagés - Enjeux et responsabilités
- = Responsabilités professionnelles et droits des résidents/usagers

- = Membres du Comité Social et Economique
- = Les écrits professionnels : enjeux et responsabilités
- = Savoir annoncer un dommage associé aux soins

- = Connaître le droit des personnes accueillies (livret d'accueil, Contrat de séjour...)
- = Connaître la responsabilité juridique des directeurs
- = Connaître la responsabilité juridique des soignants

- = Droits et éthique professionnelle
- = CPOM et EPRD (à destination des directions)
- = CPOM et EPRD (à destination des IRP - instances représentatives du personnel)

- = Comprendre la laïcité et le fait religieux
- = Le Document Unique d'évaluation des risques professionnels
- = La gestion des risques dans une structure qui accompagne le Grand Age

MODULES DE DEVELOPPEMENT DU "BIEN ETRE PROFESSIONNEL"

- = Savoir prendre soin de soi, pour prendre soin des personnes vulnérables
- = Savoir gérer son temps, et savoir déléguer

- = La relaxation spécifiquement pour les personnes en situation de handicap
- = Améliorer son rapport à soi et aux autres grâce à l'Analyse Transactionnelle
- = Redevenir acteur de sa vie professionnelle par une initiation à la méditation
- = Eliminer les dysfonctionnements, et les tensions, dans nos relations professionnelles

- = Savoir gérer ses émotions - de la subjectivité à l'objectivité
- = S'affirmer dans son identité professionnelle
- = Communiquer avec efficacité dans son travail
- = Trouver un second souffle professionnel
- = Savoir préparer et anticiper sa retraite

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Perfectionnement

MODULES DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- = Développer son leadership
- = Savoir conduire une réunion - Outil d'animation d'un collectif au travail
- = Savoir communiquer au sein d'une équipe
- = Savoir communiquer de manière non violente
- = Savoir communiquer grâce à l'humour
- = Savoir gérer son temps et ses priorités
- = Savoir gérer son stress et gagner en énergie positive

- = Mieux communiquer dans sa pratique professionnelle
- = Optimiser son départ en retraite ; D'une perte de repère vers un renouveau
- = Savoir gérer ses émotions par le théâtre ; développer la confiance en soi

MODULES BUREAUTIQUES

- = S'améliorer sur Microsoft Office
- = S'améliorer sur Word
- = S'améliorer sur Excel
- = S'améliorer sur Powerpoint
- = S'améliorer sur Publisher



CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Formations Métiers

Formations proposées en Alternance (Apprentissage et Contrats de professionnalisation) dans le cadre de notre CFA intégré : [le CFA Grand Age et Dépendance](#)

ADVF (Titre Professionnel Assistant de Vie aux Familles) - 406 heures, sur 10 mois

Objectifs :

Obtenir le Titre Professionnel ADVF, reconnu par l'ensemble des professionnels du secteur de l'aide à la personne.

Devenir professionnel (-elle) afin d'intervenir au domicile privé des personnes dépendantes (âgées ou handicapées) et des familles, ou au sein de structures collectives (foyers, foyers résidence, crèches, etc...)

CCS Handicap (Certificat Complémentaire de Spécialisation du Titre ADVF)

Objectifs :

- Permettre à l'ADVF d'intervenir de façon adaptée auprès des personnes en situation de handicap en développant des habilités complémentaires et spécifiques en lien avec le handicap.

- Obtenir la certification complémentaire de spécialisation "Accompagner les personnes en situation de handicap vivant à domicile »

RC SAD (Titre professionnel Responsable Coordonnateur Services de Maintien à Domicile)

Contenu:

Concevoir et organiser une prestation de services au domicile

Animer et coordonner une équipe d'intervenants à domicile

représenter la structure auprès des partenaires

Veiller à la qualité du service rendu lors des interventions à domicile

Coopérer avec des partenaires pour coordonner les interventions au domicile

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Formations Métiers

Formations proposées en Alternance (Apprentissage et Contrats de professionnalisation) dans le cadre de notre CFA intégré : [le CFA Grand Age et Dépendance](#)

DEAES (Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social) - 525 heures, sur 16 mois

Objectifs :

Cette formation prépare à l'exercice des fonctions d'Accompagnant Educatif et Social.

- 3 spécialités :
- - Accompagnement de la vie à domicile
- - Accompagnement de la vie en structure
- - Accompagnement à l'éducation inclusive et à la vie ordinaire

L'accompagnant éducatif et social réalise une intervention sociale au quotidien visant à compenser les conséquences d'un handicap, quelles qu'en soient l'origine ou la nature. Il prend en compte les difficultés liées à l'âge, à la maladie, ou au mode de vie ou les conséquences d'une situation sociale de vulnérabilité, pour permettre à la personne d'être actrice de son projet de vie.

DEAS (Diplôme d'Etat d'Aide Soignant.e)

Objectifs :

Cette formation prépare à l'exercice des fonctions d'aide soignant.e

- Dispenser des soins d'hygiène et de confort à la personne
- Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à son état de santé
- Aider l'infirmier à la réalisation de soins
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et la réfection des lits
- Entretenir des matériels de soin
- Transmettre ses observations par oral et par écrit pour maintenir la continuité des soins
- Accueillir, informer et accompagner les personnes et leur entourage
- Accueillir et accompagner des stagiaires en formation

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Analyses des Pratiques Professionnelles

ANALYSES DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Objectifs :

Favoriser les échanges professionnels des participants en vue d'une amélioration continue de la qualité de service.

Mener des réflexions et analyser les pratiques en équipe, dans une approche distanciée.

Renforcer la cohésion d'équipe.

Accompagner les professionnels dans les mutations du secteur : évolution des besoins et attentes des publics accueillis en structure de maintien à domicile, continuité de l'accompagnement au quotidien

Contenu de la formation :

Le cycle « Analyse des pratiques en SAAD ou EHPAD propose des temps de partage autour de thématiques ciblées et repérées par la formatrice avec les équipes.

Il s'agit d'un lieu d'échanges professionnels dans une démarche constructive et évolutive de l'analyse des pratiques.

L'apport de supports cognitifs permet d'aborder l'analyse des pratiques comme un outil à la formation professionnelle et permettre aux équipes de prendre la « bonne distance » par rapport à leur vécu au quotidien.

Ces temps de rencontres intitulés " Analyse des pratiques", se déroulent comme suit :

Rythme : 5 séances minimum de 2 heures / par groupe - 1 séance par mois

Séance 1 : Evaluation et Diagnostic :

La première séance permet

- à partir : d'un questionnaire de positionnement et d'une fiche d'auto-évaluation individuelle
- de recueillir les besoins et attentes précis de chaque professionnel, d'évaluer les points forts, repérer les problématiques, co-construire avec le groupe, une proposition de programme personnalisé convenant au collectif

Séances 2 et suivantes :

Thématiques ciblées : Gériatrie, Soins, Fin de vie, Projet d'accompagnement, Douleur, ...

Contenus et méthodes envisagées

Illustrations par des cas concrets amenés par les participantes pour chaque thème

Analyses croisées des pratiques et Recommandations de bonnes pratiques

Un temps dédié à l'actualité sujet « ouvert »

CATALOGUE FORMATIONS

Maintien à Domicile —2025



Aidants Familiaux

ETRE AIDANT FAMILIAL POUR UN PROCHE VIVANT A SON DOMICILE

Objectifs :

- Informer et sensibiliser sur les maladies et ses répercussions dans la vie quotidienne
- Apprendre à l'aidant à se préserver, à accepter de se faire aider afin d'anticiper la fatigue de l'aidant
- Acquérir certains gestes techniques
- Savoir se préserver tout en aidant efficacement son proche
- Encourager et faciliter le recours à des aides
- Acquérir des compétences
- Echanger pour se perfectionner
- S'entraîner en conditions réelles

Contenu de la formation :

La formation est composée de 8 séquences de 3 heures

Séquence 1 : L'aidant familial et ses droits

Séquence 2 : L'aidant familial et la pathologie de son proche

Séquence 3 : L'aidant familial son rôle et sa place : la cellule familiale

Séquence 4 : L'aidant familial et sa santé : prendre soin de soi

Séquence 5 : L'aidant familial et les dispositifs locaux : les acteurs du territoire

Séquence 6 : L'aidant familial et les acteurs au sein du maintien à domicile :
l'articulation entre tous ses acteurs

Séquence 7 : L'aidant et le répit

Séquence 8 : L'aidant familial les aides techniques, le secourisme et les gestes et postures



***Au service des secteurs Sanitaire,
Social, et Médico-social***



CONTACTS

30, rue de la République

33150 CENON

Tel : 09 54 62 58 26

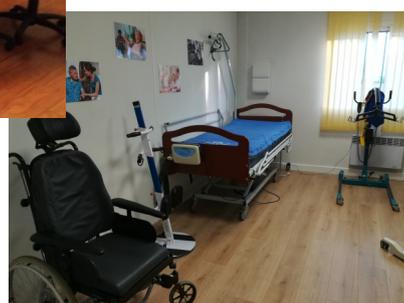
Email : contact@symphonie-formations.com

Dirigeant : Laurent PREVOST

Tel : 06 95 69 46 83

Email: laurent.prevost@symphonie-formations.com

NOS LOCAUX



LIEUX D'INTERVENTIONS

Nous intervenons partout en Nouvelle Aquitaine :

- Dans votre établissement
- Dans un lieu à proximité
- En séminaire, pour prendre le temps d'une pause

CONTACTS—LIEUX D'INTERVENTION



*Symphonie
Formations et Conseils*

SYMPHONIE ACCOMPAGNEMENTS

30, rue de la République—33150 CENON

Tel. 09 54 62 58 26

www.Symphonie-formations.com

SIRET : 83046171100020