

ACCOMPAGNER, C'EST FAIRE EVOLUER D'une logique de place à une logique de parcours

Contexte

Avec la loi 2002-2 et la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, l'accompagnement des personnes handicapées a beaucoup évolué : nous sommes passés d'une logique de place à une logique de parcours. L'inclusion remplace l'intégration.

Objectifs de la Formation

Rappel sur le contenu des textes et des lois qui régissent la politique du Handicap, et leur application dans les Etablissements Spécialisés

Focus sur les avancées issues de ces évolutions législatives

Les enjeux du passage de la logique de place à la logique de parcours

Le mode opératoire pour enclencher le changement dans son établissement.

L'importance de l'équipe pluridisciplinaire

Programme

Evolution des politiques publiques pour le Handicap : rappels sur les apports des lois 2002-2 et 2005 pour l'accompagnement des personnes vulnérables.

Prendre conscience des enjeux et avantages à passer d'une logique de place à une logique de parcours

L'apport du rapport Piveteau (Juin 2014) :

- .. le contexte de rédaction du rapport
- .. L'objectif de fluidification des parcours
- Focus sur les principales propositions novatrices (parmi les 131) qui favorisent le décloisonnement et la logique de parcours
- .. l'implication de tous les acteurs pour accompagner le « parcours de vie » des personnes handicapées.
- .. Le partage de l'information
- .. L'observation systématique des besoins
- .. Les PAG : plans d'accompagnement globaux
- .. Les GOS : groupes Opérationnels de Synthèse

Programme (suite)

Les clefs pour enclencher le changement dans son établissement :

- .. Savoir synthétiser les apports issus du rapport Piveteau
- .. Connaître et intégrer les bonnes pratiques repérées dans d'autres établissements
- .. Se fixer des objectifs en équipe pluridisciplinaire, une stratégie, un plan d'action et un retroplanning

Savoir évaluer son action dans le temps : quels outils mettre en place

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et remise d'un livret de formation
Echanges à partir des situations vécues

Durée et organisation de la formation

2 journées, dans nos locaux, ou en structure

Public concerné

Accompagnants en Etablissements Spécialisés

Pré requis : aucuns

Intervenant

Formatrice spécialisée en intervention dans le secteur médico social. Diplômée en pédagogie pour adulte

Conditions tarifaires : Nous consulter

Modalités et délais d'accès

Après accord de l'employeur

Modalités accès personnes handica-

pées Nous consulter pour une évaluation de vos besoins

Evaluation et certification

QCM pour validation de l'acquisition des compétences.
Une attestation de stage sera délivrée à l'issue de la formation