

Devenir tuteur

Contexte

L'accueil des nouveaux collaborateurs est fondamental pour leur bonne intégration dans l'équipe.

L'accueil est aussi un gage de bien-être pour le nouvel collaborateur, ainsi que pour l'équipe qui va l'entourer.

Objectifs de la Formation

A l'issue de cette formation les participants pourront appliquer :

- ◆ **Une fonction de transmission des connaissances** : acquisitions des savoir-faire du métier et mise en lien avec les situations de travail rencontrées par le repérage des contraintes et des règles internes à l'organisation—
- ◆ **Une fonction d'insertion** : transmission du langage technique, des savoir-être, des comportements, des attitudes et postures professionnelles en étant le vecteur de la culture de l'entreprise
- ◆ **Une fonction de guidance** par l'identification et le renforcement des motivations
- ◆ **Une fonction d'évaluation** en mesurant l'écart entre la pratique du nouvel(le) embauché(e) et les attendus institutionnels
En évaluant sa progression, sa capacité à mobiliser ses connaissances, son intégration au milieu

Programme

- ◆ La fonction de tuteur
- ◆ Notion de tutorat
- ◆ Responsabilité au sein d'un travail en pluridisciplinarité
- ◆ Accueil et intégration du nouveau salarié
- ◆ Outils de communication
- ◆ Etablir une relation de confiance
- ◆ Mobiliser ses connaissances de la fiche de poste et des critères d'évaluation
- ◆ L'évaluation, pourquoi et comment

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques, travaux de groupe, Analyse de pratiques à partir de cas concrets, Partage d'expérience. Collages (travail sur les représentations de la fonction de tuteur et mesure des écarts avec les attendus...)

Durée et organisation de la formation

1 journée (7 heures)

Public concerné

Tous les salariés en charge d'accueillir les nouveaux collaborateurs : ASH, AS, IDE

Pré requis : Pas de diplôme requis ; Bonne connaissance du poste ; Volontariat

Intervenant

Formatrice spécialisée en intervention dans le secteur médico social. Diplômée en pédagogie pour adulte

Conditions tarifaires : Nous consulter

Modalités et délais d'accès

Après accord de l'employeur

Modalités accès personnes handicapées

Nous consulter pour une évaluation de vos besoins

Evaluation et certification

Evaluation formative tout au long de la formation, et Questionnaire choix multiples pour validation de l'acquisition des compétences (en fin de formation).

Réalisation par le groupe d'un outil transférable à d'autres tuteurs récapitulant les acquis de la formation

Une attestation de stage sera délivrée à l'issue de la formation